# ”Chefserbjudandet gör mycket för självförtroendet”

Efter sex år på papperstillverkaren **BillerudKorsnäs** ekonomiavdelning var **Helene Lundholm** sugen på nya uppdrag. Som produktionschef har hon nytta av sin ekonomiutbildning samtidigt som hon får påverka produktionen.

Förtroendet från cheferna och en benägenhet att kasta sig ut i det okända. Det fick Helene Lundholm att tacka ja till jobbet som produktionschef för avdelningen Renseri, utlastning och interna transporter på papperstillverkningsföretaget BillerudKorsnäs produktionsenhet i Karlsborg utanför Kalix. På hennes avdelning kommer råvaran in och flisas ned för att bli pappersmassa som ska användas i produkttillverkningen. Det är Helene Lundholms jobb att överse och utveckla processen med hänsyn till effektivitet och budget.

**Hur fick du jobbet du har i dag?**
– Jag började som Controller på ekonomiavdelningen 2005. Sex år senare var jag sugen på en ny utmaning men visste inte riktigt vad jag ville göra. Då gav vår nya vd Annica Bresky mig erbjudandet att bli chef för Market Support och Logistik, vilket förutom budgetansvar innebar personalansvar. Det var nytt för mig. Jobbet som produktionschef har jag haft i en månad. Det är första gången jag jobbar med produktionen och det är mycket jag behöver sätta mig in i. Men jag tycker om att kasta mig ut i det okända.

**Vad får du för stöd av dina chefer?**
– Dels har de gett mig förtroendet att ta mig an den här rollen, vilket gör mycket för självförtroendet. Jag får mycket uppbackning både från produktionschefen, personalchefen och vår vd. Vi har en rak kommunikation. Jag vet vilka ramar jag har men känner samtidigt att jag har ganska fria tyglar.

**Vilken är din största utmaning i jobbet?**
– Lågkonjunkturen i kombination med organisationsförändringar. Eftersom jag är ny gäller det att jag sätter mig in i processen och ser till att avdelningen jobbar så lönsamt som möjligt, så att vi inte blir en flaskhals för produktionen i stort. Mina ekonomikunskaper kommer väl till pass, samtidigt som jag får bli lite halvingenjör på kuppen.

**Hur fungerar det att vara kvinna och chef?**
– Det fungerar bra, jag har inte stött på några problem. Vår vd här i Karlsborg är ju kvinna, och det finns flera kvinnor på höga positioner i företaget. De flesta kvinnor i företaget jobbar med administration, men det pågår en diskussion om hur vi ska få in fler kvinnor i produktionen.Vi bjuder in tjejer från skolor och universitet och deltar på arbetsmarknadsdagar. Som ett stort och tryggt företag har vi många utvecklingsmöjligheter att erbjuda.

## OM BILLERUDKORSNÄS

BillerudKorsnäs är en världsledande leverantör av starkt, nyfiberbaserat förpackningsmaterial, och samarbetar med mer än 1 500 kunder i över 100 länder. Deras affärsmodell består av tre hörnstenar: högkvalitativt förpackningsmaterial, solution services och ett omfattande globalt nätverk.

**Antal medarbetare:** Cirka 4 400 medarbetare i 13 länder.

**Kvinnor i företaget:** För att behålla kvinnliga medarbetare och locka fler kvinnor att söka till företaget bedriver BillerudKorsnäs ett aktivt jämställdhetsarbete. Målsättningen är att skapa förutsättningar som gör det möjligt för företaget att ta tillvara den fulla potentialen hos både kvinnliga och manliga medarbetare och deras kompetens.

Text: Lisa Eriksson Foto: Maria Åsén

*”Det känns kul att vara med och påverka.”*

**Helene Lundholm**
**Titel:** Produktionschef på avdelningen Renseri, utlastning och interna transporter.
**Utbildning:** Kandidatexamen i ekonomi på Luleå tekniska universitet år 2000.
**Så sticker jag ut ur mängden:** Genom att vara glad, positiv och framåt.