

BillerudKorsnäs miljöprofil lockade traineen Jon

När Jon Åkesson letade efter intressanta tjänster fastnade han för det unika traineeupplägget hos BillerudKorsnäs – i kombination med företagets unika hållbarhets-satsningar.

Text **SOFIE LUNDMARK** Foto **ALBIN BOGREN**

MÅNGA TRINEEPROGRAM ÄR uppbyggda så att du får testa flera olika roller inom olika avdelningar, ofta på flera olika orter. Här får jag arbeta och utvecklas inom en specifik avdelning. Det berättar Jon Åkesson, som sedan några veckor tillbaka börjat i rollen som Finance Trainee på BillerudKorsnäs Service Center i Gävle. Under året som trainee kommer han bland annat att arbeta med bokföring, redovisning, månadsbokslut och årsredovisningar.

Hur är traineeperioden upplagd?

– Vi är totalt femton traineer som började i våra nya roller samtidigt. Fyra av oss sitter här i Gävle, resten är utspridda över hela landet. En gång i månaden träffas vi för några heldagars utbildningsträffar där vi gemensamt lär känna företaget. Innan vi började blev vi inbjudna till en gemensam kick-off där vi introducerades för varandra. I och med att vi är flera som börjat samtidigt bygger vi ett unikt kontaktnät som jag tror och hoppas att jag kommer ha nytta av längre fram.

Vad ser du mest fram emot under din traineeperiod?

– Jag ser fram emot att få besöka alla bruk för att få en bredare förståelse för hur verksamheten hänger ihop. Under våren får vi också under en månads tid arbeta på ett Customer Service Center någonstans i världen, det inspirerar mig. Om ett år avslutas traineeperioden och våra roller övergår till en passande roll inom företaget.

”En gång i månaden träffas vi för några heldagars utbildningsträffar.”

Hur skulle du beskriva dina första intryck av företaget?

– Något av det första som slagit mig är att BillerudKorsnäs verkligen satsar på oss traineer. Genom regelbundna träffar får vi en unik möjlighet att lära oss om



Jon Åkesson

Titel: Finance account.

Ålder: 24.

Utbildning: Civilekonomexamen med inriktning redovisning/revision, Handelshögskolan Umeå universitet, examen juni 2016.

hela värdekedjan. BillerudKorsnäs har också en stark hållbarhetsstrategi som en del i värdegrunden, där man hela tiden arbetar för att utmana och bryta ny mark.

Vad är dina bästa tips till andra som söker traineeplats?

– Att verkligen visa sitt intresse för tjänsten. Jag hade dels läst på om företaget och dessutom förberett några frågor till de jag träffade på min första intervju. Det är ofta en lång rekryteringsprocess, och genom att våga fråga säkerställer du att du får en bra helhetsbild redan från början. Ställer arbetsgivaren höga krav på dig ska även du som medarbetare våga ställa krav.

BillerudKorsnäs

Traineeprogram: 1-årigt program med 15 strategiskt identifierade positioner runtom i verksamheten. Nästa traineeprogram är planerat att starta hösten 2018, rekrytering sker under våren 2018. **Läs mer:** www.billerudkorsnas.com