

Koncernövergripande arbetsmiljöpolicy för BillerudKorsnäs

1. Introduktion och syfte

BillerudKorsnäs mission är att utmana konventionella förpackningar för en hållbar framtid. Företaget har en ledande position som en innovativ och hållbar aktör inom den globala pappers- och förpackningsindustrin med verksamhet och närvaro i hela världen.

BillerudKorsnäs policy för en säker arbetsmiljö är ett fundament av ledarskap och omtanke om individen för att driva verksamheten framåt och bidra till att säkra långsiktig effektivitet, lönsamhet samt stärka vår konkurrenskraft.

Arbetsmiljöpolicyen formulerar övergripande principer och generella åtaganden för arbetsmiljö och säkerhet. Policyen kompletteras av underliggande direktiv, processer och rutinbeskrivningar som innehåller mer detaljerade regler om arbetsmiljö och säkerhet.

2. Omfattning och tillämpning

Denna koncernpolicy gäller för BillerudKorsnäs och dess dotterbolag ("BillerudKorsnäs" eller "koncernen") och omfattar BillerudKorsnäs globala affärsaktiviteter och verksamhet. Policyen gäller för alla personer som arbetar på BillerudKorsnäs eller för BillerudKorsnäs, däribland styrelseledamöter, medarbetare, praktikanter och entreprenörer ("representanter"). Policyens ägare är ansvarig för kommunikation och implementering av policyen. Alla representanter för BillerudKorsnäs är dock individuellt ansvariga för att läsa igenom, förstå och efterleva policyen.

3. BillerudKorsnäs åtagande

En säker och hälsosam arbetsmiljö är strategiskt viktigt för BillerudKorsnäs - vi ser det som ett grundläggande värde, villkor och företagsansvar som ska styra alla aktiviteter och beteenden inom koncernen. Vår vision och målsättning är en olycksfri, säker och kreativ arbetsplats som ger alla anställda möjligheter till variation och utveckling i arbetet vilket även bidrar till stabil produktion och ökad produktkvalitet. Kompetenta och engagerade ledare och medarbetare är nyckelfaktorer som bidrar till ständiga förbättringar och en stark säkerhetskultur.

Vi är övertygade om att alla arbetsrelaterade olyckor, sjukdomar och ohälsa kan förebyggas, genom att:

- Vi säkerställer att arbetsmiljö är en integrerad del av alla aktiviteter och beslut i hela företaget och att detta sker i samverkan med medarbetare och de fackföreningar som representerar medarbetarna
- Vi säkerställer att alla chefer och ledare leder verksamheten på ett säkert sätt
- Vi upprättar tydliga mål och övervakar regelbundet att dessa mål uppnås





BILLERUDKORSNÄS

- Vi samarbetar för att förebygga olyckor och arbetsrelaterad ohälsa genom att vi systematiskt identifierar, utvärderar, eliminerar och följer upp risker och andra faror för medarbetare, entreprenörer och besökare
- Vi ser till att våra anställda har kompetens, utrustning, resurser och nödvändiga instruktioner för att underlätta säkra arbetsmetoder
- Vi arbetar med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, såväl som den fysiska, och har som målsättning att våra medarbetarundersökningar ska visa på ständiga förbättringar
- Vi strävar efter att fördela arbetsuppgifterna så att ingen behöver utsättas för hög stressbelastning och att alla medarbetare har en sund balans mellan arbete och fritid
- Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning, globala standarder och andra krav, så att vi kan trygga en god och säker arbetsmiljön för alla som arbetar hos oss

4. Överträdelser och rapportering

BillerudKorsnäs representanter uppmuntras att rapportera avvikelser mot policyn. Identifierade brister ska rapporteras till etablerade larmkanaler. Anonym rapportering kan ske genom Speak-Up Line, BillerudKorsnäs konfidentiella rapporteringssystem. Medverkan till ett brott mot denna policy eller gällande lag kan leda till disciplinära och/eller rättsliga åtgärder. Om du har några frågor eller återkoppling gällande denna policy kan du kontakta policyns ägare eller koncernens Corporate Compliance Manager.

