



POLICY MOT KORRUPTION

Introduktion

"BillerudKorsnäs följer alltid tillämpliga lagar och förordningar i de länder där vi har verksamhet. Vi väljer de affärspartner som tillämpar liknande principer i etiska, sociala och miljörelaterade frågor som vi själva gör. BillerudKorsnäs förväntar sig att de aktörer som valt att samarbeta med oss ska följa de värden som vår affärskod uttrycker.

BillerudKorsnäs medarbetare får inte ta emot mutor, tillämpa bestickning eller delta i någon form av korrupt affärsverksamhet. Vi avstår också från att ge och ta emot gåvor av mer än ett symboliskt värde och att delta i aktiviteter som kan påverka vår objektivitet vid affärsbeslut."

BillerudKorsnäs Affärskod

Denna policy mot korruption ("policyn") anger BillerudKorsnäs regler mot korruption. Policyn utgör en komplettering och fördjupning av BillerudKorsnäs Affärskod. Om en lag står i strid med denna policy eller med Affärskoden, ska den strängaste av de två följas.

Underlåtenhet att följa lagar och förordningar mot korruption kan få mycket allvarliga konsekvenser för BillerudKorsnäs och dess anställda, såsom mycket höga böter, omätbara skador för företagets anseende och även straffrättsliga påföljder som fängelse och böter. Därför måste BillerudKorsnäs anställda och affärspartner vara mycket försiktiga och alltid använda gott omdöme för att undvika att sätta sig själva eller andra i en situation som kan strida mot denna policy eller gällande lagar mot korruption.

Det ligger aldrig i BillerudKorsnäs intresse att bryta mot denna policy eller tillämpliga lagar mot korruption. Varje medverkan i ett brott mot denna policy eller gällande lag kommer att leda till disciplinära åtgärder, vilka även kan inkludera uppsägning.

Förbud mot mutor

Ingen anställd vid BillerudKorsnäs ska erbjuda, lämna, godkänna, begära, acceptera eller ta emot en "muta", varken direkt eller indirekt. Ingen anställd vid BillerudKorsnäs ska utföra sina arbetsuppgifter på annat sätt än normalt i förväntan om, eller som en följd av en muta.

En "muta" är en otillbörlig förmån, oavsett om det är en ekonomisk gåva eller annan förmån, om syftet är att uppmuntra till felaktiga beslut eller missbruk av en persons ställning, oavsett om denna person har anställning inom den offentliga eller den privata sektorn.

En muta kan ta sig många olika uttryck och former. En muta kan exempelvis vara (men är ej begränsat till):

- Kontanter eller annan form av betalning till en person för att säkra ett kontrakt eller erhålla ett tillstånd eller en licens
- Gåvor eller representation som är avsedd att otillbörligt påverka mottagaren att vidta en viss åtgärd
- Betalning av resor eller uppehälle för en kund när det inte finns något underliggande affärsmässigt syfte för resan



Gästfrihet och gåvor

Att ge och ta emot förmåner som utgör mutor är absolut förbjudet inom BillerudKorsnäs. Dock kan begränsade och rimliga gåvor och gästfrihet i vissa fall accepteras som ett sätt att bygga affärsrelationer om de är *transparenta, proportionella, rimliga* och har ett klart *affärsmässigt syfte*.

Det kan vara svårt att veta var gränserna går för mutor och korruption. Bedömningen påverkas ofta av omständigheterna i varje enskilt fall. Som ett minsta krav gäller att en gåva, gästfrihet eller utgift måste:

- ges och accepteras öppet och på lämpligt sätt dokumenteras;
- vara lämplig och ha ett ringa värde;
- ha ett tydligt och tillåtligt affärsmässigt syfte;
- vara ett uttryck för uppskattning eller gästfrihet mellan företag (inte mellan personer);
- inte bestå av pengar, lån eller något som kan växlas in till pengar eller motsvarande;
- inte göra att mottagaren känner någon form av skyldighet eller förväntan;
- inte missbrukas för att dölja olämpliga gåvor eller representation;
- följa lagar, affärspolicyer, etiska normer och de regler som gäller för mottagarens företag; och
- inte erbjudas alltför ofta.

Ytterligare krav kan behöva övervägas beroende på omständigheterna. Om en anställd vid BillerudKorsnäs tvivlar på om viss förmån är tillåten eller ej, ska han/hon kontakta sin närmast överordnade eller BillerudKorsnäs juridiska avdelning.

Agenter och andra affärsrepresentanter

BillerudKorsnäs gör affärer med agenter, konsulter och andra affärsrepresentanter (nedan kallade "affärsrepresentanter") över hela världen. Vår policy är att affärsrepresentanter ska bedriva affärsverksamhet i enlighet med denna policy på samma sätt som anställda vid BillerudKorsnäs. Vi får aldrig tillåta eller uppmuntra affärsrepresentanter eller annan tredje part att betala eller ta emot mutor eller använda andra korrupta metoder för BillerudKorsnäs räkning.

Innan vi anlitar en affärsrepresentant ska en riskbaserad granskning genomföras av sådana representanter i syfte att identifiera, bedöma och motverka risker för korruption. Pågående relationer med affärsrepresentanter ska kontinuerligt övervakas och utvärderas.

Alla affärsrepresentanter ska utses och ersättas enligt ett skriftligt avtal som innehåller erforderligt kontraktuellt skydd mot korrupt agerande. Så långt det är praktiskt möjligt ska den relevanta BillerudKorsnäs-avtalsmallen användas. Ersättning till affärsrepresentanter ska vara lämplig, rimlig och motiverad.

Leverantörer

BillerudKorsnäs väljer leverantörer på grundval av deras meriter, och vi ska göra klart för alla leverantörer att vi förväntar oss rättvis och aktiv konkurrens om att få göra affärer med oss. Leverantörer av varor och tjänster ska utvärderas på grundval av i förväg fastställda kriterier för att identifiera, bedöma och avvärja riskerna för korruption och för att säkerställa att leverantören kommer

att agera i enlighet med denna policy. Betalningar till en leverantör måste vara lämpliga, rimliga och försvarbara för legitima produkter eller tjänster enligt avtal.

Facilitation payments

Så kallade facilitation payments (påskyndande betalningar) är inte tillåtna. En facilitation payment är en betalning till en statligt anställda tjänsteman för att genomföra eller påskynda rutinmässiga procedurer eller tjänster. Det centrala i denna definition är att den tjänst som betalningen avser måste vara något som betalaren har rätt till med eller utan betalningen, men betalningen är avsedda att påskynda eller på annat sätt underlätta genomförandet av tjänsten.

Politiska donationer, bidrag till välgörande ändamål och sponsring

BillerudKorsnäs är politiskt neutralt och ger inga politiska donationer. BillerudKorsnäs ger inga bidrag till välgörenhet eller sponsring som kan tolkas som en ersättning för politiska betalningar eller som används som en ersättning för mutor.

Allmänt

Ansvaret för denna policy

VD och koncernchefen i BillerudKorsnäs har det yttersta ansvaret för denna policy, och för genomförandet och övervakningen av efterlevnaden av denna policy. Innehållet i denna policy ska ses över och uppdateras regelbundet.

Kommunikation och utbildning

BillerudKorsnäs anställda ska få information om denna policy. Särskilda behov ska beaktas, t.ex. lämplig utbildning av anställda i positioner som medför högre risk, som inköp, distribution och försäljning, och för personer som arbetar i högriskländer.

Stöd

Om en anställd vid BillerudKorsnäs tvivlar på om viss åtgärd är tillåten eller ej enligt denna policy eller enligt tillämplig lag, ska han/hon kontakta sin närmast överordnade eller BillerudKorsnäs juridiska avdelning.

Övervakning av efterlevnad

BillerudKorsnäs har infört och kommer att fortsätta att införa vissa funktioner och verktyg i sin verksamhet i syfte att övervaka efterlevnaden av denna policy och relaterade procedurer för att uppmärksamma eventuella brister i efterlevnaden. I den dagliga verksamheten är det varje chefs ansvar att säkerställa att all underställd personal följer denna policy.

Hur man anmäler misstänkt korruption och brott mot denna policy

De anställda uppmuntras att rapportera brott mot denna policy eller gällande lag genom att kontakta sin närmast överordnade eller den lokala personalavdelningen. Överträdelser kan också rapporteras med hjälp av BillerudKorsnäs funktion för "whistleblowing", som tillåter både öppen och anonym rapportering. Rapportering via "whistleblowing"-funktionen görs antingen till det Etiska Rådet eller till ordföranden för BillerudKorsnäs revisionsutskott. Båda kan nås via BillerudKorsnäs intranät.

Denna policy mot korruption godkändes av VD för BillerudKorsnäs den 12 december 2013