



PRESSMEDDELANDE

4 april 2017 Solna

Årsstämma 2017 BillerudKorsnäs AB (publ)

Aktieägarna i BillerudKorsnäs AB (publ) välkomnas med denna kallelse till årsstämma onsdagen den 10 maj 2017 klockan 15.00 på Hotel Rival, Mariatorget 3, Stockholm.

Aktieägare är välkomna till stämmolokalerna från klockan 14.00. Kaffe kommer att serveras före stämman.

Anmälan till stämman ska göras senast torsdagen den 4 maj 2017, se nästa sida i detta dokument för närmare information om anmälan.

Besluts punkter i sammandrag

Styrelsens förslag till dagordning för årsstämman samt de fullständiga förslagen framgår av detta dokument.

Beslutsförslagen i korthet är följande.

Årsredovisning, utdelning och ansvarsfrihet för 2016

- Stämman ska besluta om att fastställa årsredovisningen för 2016. Årsredovisningen finns på bolagets hemsida www.billerudkorsnas.se/Investerare/ från 6 april 2017 under rubriken "Rapporter".
- Stämman ska besluta om disposition av årets resultat. Styrelsen föreslår en utdelning om 4,30 kronor per aktie för 2016 och utdelningen beräknas betalas ut till aktieägarna den 17 maj 2017.
- Stämman ska ta ställning till ansvarsfrihet åt styrelse och VD för 2016.

Val av styrelse och revisor samt arvoden till dessa och förfarande för tillsättande av valberedning

- Stämman ska välja en styrelse för bolaget. Valberedningen föreslår omval av samtliga styrelseledamöter förutom Gunilla Jönson och Jan Homan som avböjt omval. Christian Saclier och Victoria Van Camp föreslås av valberedningen till nya styrelseledamöter.
- Stämman ska fastställa arvoden åt styrelse och revisor. Valberedningen föreslår en ökning av styrelsearvodet, och arvodet till ordföranden i revisionsutskottet, samt att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.
- Stämman ska välja revisor. Valberedningen föreslår att KPMG omväljs som revisor ytterligare ett år. Ingrid Hornberg Román kommer fortsätta som huvudansvarig revisor.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare och ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram



BILLERUDKORSNÄS

- Stämman ska fastställa riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare. Styrelsen förslag till riktlinjer för ersättning är oförändrat från 2016.
- Stämman ska ta ställning till styrelsens förslag att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för max 100 ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och talanger i bolaget. Programmet har samma struktur som tidigare års aktiebaserade incitamentsprogram, men med den ändringen att det för samtliga aktierättsserier krävs att totalavkastningen på BillerudKorsnäs aktien under programmets löptid överstiger 0 procent för att hälften (50 procent) av aktierätterna i respektive serie ska berättiga till tilldelning av aktier.

På stämman kommer bolagets VD Per Lindberg att hålla ett anförande och informera om bolagets verksamhet. I samband med denna presentation är aktieägarna välkomna att ställa frågor. VD:s anförande kommer att finnas tillgängligt efter stämmans avslutande på bolagets hemsida www.billerudkorsnas.se/Om-oss/Bolagsstyrning/ under rubriken "Bolagsstämmor".

Solna i april 2017

Styrelsen

Information om anmälan till stämman m.m.

Anmälan

Aktieägare som vill delta i årsstämman måste anmäla sitt deltagande senast torsdagen den 4 maj 2017 till bolaget och vara införd i aktieboken (som förs av Euroclear Sweden) torsdagen den 4 maj 2017 (den s.k. "avstämningsdagen"). Anmälan kan ske

- med brev till BillerudKorsnäs AB (publ), "Årsstämman", Box 7841, 103 98 Stockholm, eller
- på telefon 08-402 90 62, eller
- på www.billerudkorsnas.se/arsstamma2017 under rubriken "Bolagsstämmor".

I anmälan ska uppges namn och därutöver bör person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer och antal biträden (högst två) uppges. Inträdeskort, som ska visas upp vid entrén till stämmolokalen, kommer att skickas ut med början den 5 maj 2017.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste – utöver att anmäla sig – tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden. Sådan omregistrering bör begäras i god tid före avstämningsdagen (d v s i god tid före den 4 maj 2017) hos förvaltaren.

Ombud

Aktieägare har rätt att delta vid årsstämman genom ombud eller företrädare. Aktieägare som vill utnyttja denna möjlighet bör i god tid innan stämman, helst senast den 4 maj 2017, skicka fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar till bolaget under adress BillerudKorsnäs AB (publ), "Årsstämman", Box 7841, 103 98 Stockholm. På www.billerudkorsnas.se/Om-oss/Bolagsstyrning/ under rubriken "Bolagsstämmor" finns ett fullmaktsformulär tillgängligt.



Handlingar

Alla handlingar som utgör underlag för beslut vid årsstämman, förutom årsredovisningen, återfinns i detta dokument.

Samtliga handlingar, inklusive årsredovisningen, kommer från och med den 6 april 2017 finnas tillgängliga på bolagets hemsida, www.billerudkorsnas.se/Om-oss/Bolagsstyrning/ under rubrikerna "Bolagsstämmor" och "Rapporter". Handlingarna finns också tillgängliga att hämta på bolagets kontor på adress Frösundaleden 2 B i Solna. Aktieägare som vill ha handlingarna skickade till sig kan ta kontakt med bolaget på telefon 08-402 90 62 och uppge sin postadress så skickas handlingarna med post.

Antal aktier

Vid tidpunkten för denna kallelses utfärdande fanns i bolaget totalt 208 219 834 aktier med en röst vardera, således totalt 208 219 834 röster. Bolaget innehade 1 130 498 egna aktier, vilka inte kan företrädas på stämman. Totalt röstetal i bolaget per nämnda tidpunkt uppgår därmed till 207 089 336.

Information om aktieägars rätt att begära upplysningar

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid stämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även bolagets förhållande till annat koncernföretag och koncernredovisningen samt sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

Information to non-Swedish speaking shareholders

This notice to attend the annual general meeting of BillerudKorsnäs AB (publ), to be held on Wednesday 10 May 2017 at 3 p.m. at Hotel Rival, Mariatorget 3, Stockholm, Sweden, is available in English on www.billerudkorsnas.se/en/About-Us/Corporate-Governance/ under the heading "General Meetings". For the convenience of non-Swedish speaking shareholders, the proceedings of the annual general meeting will be simultaneously interpreted into English. This service may be requested when you notify your intention to attend the Annual General Meeting.

Förslag till dagordning för årsstämman 2017

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Val av en eller två justeringsmän.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Godkännande av dagordning.
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för 2016.
8. Redogörelse för det gångna årets arbete i styrelsen och styrelsens utskott.



BILLERUDKORSNÄS

9. Verkställande direktörens anförande.
10. Beslut om
 - (a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för 2016,
 - (b) disposition av bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen för 2016 samt fastställande av avstämningsdag för vinstutdelning, och
 - (c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och den verkställande direktören för 2016 års förvaltning.
11. Redogörelse för valberedningens förslag.
12. Fastställande av antalet styrelseledamöter som ska väljas av stämman.
13. Fastställande av arvode åt styrelsen och ersättning för utskottsarbete samt fastställande av revisorsarvode.
14. Val av styrelseledamöter:
 - (a) Andrea Gisle Joosen (omval, valberedningens förslag),
 - (b) Bengt Hammar (omval, valberedningens förslag),
 - (c) Mikael Hellberg (omval, valberedningens förslag),
 - (d) Lennart Holm (omval, valberedningens förslag),
 - (e) Michael M.F. Kaufmann (omval, valberedningens förslag),
 - (f) Kristina Schauman (omval, valberedningens förslag),
 - (g) Christian Saclier (nyval, valberedningens förslag), och
 - (h) Victoria Van Camp (nyval, valberedningens förslag).
15. Val av styrelseordförande och vice styrelseordförande.
16. Val av revisor.
17. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
18. Styrelsens förslag till beslut om
 - (a) långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för 2017,
 - (b) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier, och
 - (c) överlåtelse av egna aktier.
19. Beslut om förslag (a)-(o) från aktieägare.
20. Stämmans avslutande.



Fullständiga beslutsförslag

Valberedningens beslutsförslag och motiverade yttrande

Valberedningens sammansättning 2016/17

Valberedningen i BillerudKorsnäs består av medlemmar utsedda av bolagets fyra största aktieägare, och representerar tillsammans mer än 30 procent av rösterna i bolaget:

- Michael M.F. Kaufmann, utsedd av Frapag Beteiligungsholding AG
- Tomas Risbecker, utsedd av AMF Försäkring & Fonder
- Lennart Francke, utsedd av Swedbank Robur fonder
- Pia Axelsson, utsedd av Fjärde AP-fonden (AP4).

Michael M.F. Kaufmann, som utsetts av bolagets största aktieägare, Frapag Beteiligungsholding AG, är ordförande i valberedningen.

Valberedningens motiverade yttrande beträffande förslag till årsstämman

I enlighet med punkt 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning lämnar valberedningen följande yttrande beträffande sina förslag till årsstämman, inklusive redogörelse för valberedningens arbete och mångfaldspolicy.

Valberedningen inrättades under hösten 2016 och har sedan dess arbetat med att ta fram beslutsförslag för val av stämμοordförande, val av styrelse, val av revisorer samt arvoden till styrelsen och revisorn, m.m. Valberedningen har haft fysiska möten samt telefon- och mejlkontakt.

Som underlag för sitt arbete och sina beslut har styrelseordföranden översiktligt presenterat bolagets verksamhet, mål och strategier samt arbetet i styrelsen under det gångna året. Resultatet av årets utvärdering av styrelsen har redovisats för valberedningen. De medlemmar i valberedningen som inte är styrelseledamöter har även genomfört intervjuer enskilt med vissa utvalda styrelseledamöter och har fått bolagets verksamhet presenterad för sig av VD. Valberedningen har därigenom dragit slutsatsen att resultaten i styrelseutvärderingen stämmer överens med den bild som individuella styrelseledamöter förmedlat i enskilda intervjuer och att styrelsens arbete under det gångna året har fungerat bra, och att styrelsens ledamöter har haft en hög närvaro vid styrelsesammanträden och varit engagerade i styrelsens arbete. En bedömning har även gjorts av varje styrelseledamöts möjlighet att avsätta tillräckligt med tid och engagemang för styrelseuppdraget.

Valberedningen har under arbetet inför årsstämman bedömt den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek och BillerudKorsnäs verksamhet. Särskild vikt har lagts vid BillerudKorsnäs strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen, samt vikten av kontinuitet i styrelsens sammansättning. Valberedningen har bedömt att styrelsen tillsammans har relevant kunskap och erfarenhet för att driva BillerudKorsnäs framåt. I arbetet med att ytterligare utveckla blandningen av olika kompetenser och erfarenheter som finns i styrelsen så att den i än större utsträckning passar BillerudKorsnäs strategiska prioriteringar och inriktning har valberedningen identifierat och lyckats knyta till sig två personer som kan ersätta Jan Homan och Gunilla Jönson, vilka avgår ur styrelsen, och som kommer att tillföra styrelsen olika men kompletterande erfarenhet och kompetens inom sina respektive specialområden – Christian Saclier och Victoria Van Camp.

Christian Saclier är Global Head of Industrial Design på Nestlé sedan 2012. Christian började på Nestlé 2008 som Technology Scouting & Sustainability Lead på Nestlés centrum för forskning och utveckling. Innan han började på Nestlé arbetade Christian 4 år på Roche, Consumer Health, som



BILLERUDKORSNÄS

International Packaging Development Manager och 8 år på Novartis som Global Head of Packaging Innovation samt på andra ledande positioner där han arbetade med innovation och teknologi. Fokus för hans arbete har varit förpackningsdesign och materiallära, inklusive digitala interaktiva förpackningslösningar. Christian föreläser vid IMD Business School i Schweiz och är internationell "keynote speaker" inom innovations- och designprinciper. Christian är fransk medborgare och har en Master of Science i kemi från Technical and Chemical Institute i Lyon samt en Bachelor of Science i makromolekylkemi från Lyon I University.

Victoria Van Camp är President, Business & Product Development, på SKF Group sedan 2016. Victoria började på SKF 1996 och har tidigare arbetat som Director of Industrial Market Technology & Solutions och som Director of Product Innovation Lubrication BU samt har innehaft flera andra befattningar inom SKF Group där hon arbetat med verksamhetsbaserad innovation. Victoria är även styrelseledamot i PREERA. Victoria är svensk medborgare och har en civilingenjörsexamen i maskinteknik och en doktorsexamen i maskinelement från Luleå tekniska universitet.

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsen har kompetens och erfarenhet inom operationella och finansiella frågor, marknadsföring, akademiskt arbete samt forskning och utveckling och att den föreslagna styrelsen även har omfattande kunskap om förutsättningarna på de internationella marknader som BillerudKorsnäs verkar på. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsens sammansättning och storlek är ändamålsenlig för BillerudKorsnäs framtida inriktning. Christian Saclier kommer att tillföra styrelsen operationell expertis från sina mer än 20 år i ledande koncerner inom dagligvaruhandel och konsumtionsvaror, där förpackningslösningen är central både inom innovation och verksamhetsframgång. Victoria Van Camp kommer att tillföra värdefulla kunskaper om användningen av industriell IT/automatisering, en stark kombination av F&U, innovation och verksamhetsutveckling samt ett svenskt perspektiv på BillerudKorsnäs verksamhet.

I sitt arbete med att ta fram förslag till styrelse har valberedningen tillämpat Regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen har alltså särskilt beaktat behovet av mångfald och bredd inom styrelsen avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt eftersträvat en jämn könsfördelning.

Valberedningen anser att den föreslagna sammansättningen av styrelsen har en bredd när det gäller ledamöternas bakgrund samt består av män och kvinnor med relevanta erfarenheter och kunskaper för bolagets framtida inriktning. Tre av åtta föreslagna styrelseledamöter är kvinnor vilket överstiger det mål Kollegiet för svensk bolagsstyrning har satt för 2017 (målet är att minst 35 procent ska vara av det minst företrädda könet). Valberedningen anser att mångfalds- och jämställdhetsfrågan är viktig och att det är angeläget att framtida valberedningar fortsatt arbetar aktivt i dessa frågor.

Den föreslagna styrelsen uppfyller också tillämpliga krav på oberoende. Information om de föreslagna styrelseledamöterna i BillerudKorsnäs, inklusive valberedningens bedömning av varje ledamots oberoende, finns längre bak i detta dokument, samt på bolagets hemsida www.billerudkorsnas.se/Om-oss/Bolagsstyrning/ under rubriken "Bolagsstämmor".

Valberedningen har diskuterat nivå och struktur på styrelsearvodet. Vid årsstämman 2016 beslutades om en arvodeshöjning som var ett led i en marknadsanpassning av arvoden. För att BillerudKorsnäs styrelsearvode ska fortsätta vara i linje med jämförbara svenska börsbolag föreslår valberedningen även i år en höjning av arvodet.

Valberedningen har tagit del av revisionsutskottets rekommendation om att valberedningen ska föreslå att KPMG omväljs som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.



BILLERUDKORSNÄS

Valberedningen har även gjort en genomgång av gällande valberedningsinstruktion, som beslutades av årsstämman 2016, och har beslutat att inte föreslå några ändringar.

Mot bakgrund av det ovan anförda lämnar valberedningen följande förslag.

Valberedningens förslag om ordförande vid stämman (punkt 2 på dagordningen)

Valberedningen föreslår att Wilhelm Lüning väljs till ordförande vid stämman. Wilhelm Lüning är advokat och verksam vid Cederquist i Stockholm.

Valberedningens förslag till val av styrelse (punkterna 12, 14 (a)-(h) och 15 på dagordningen)

Valberedningen föreslår följande:

- Att styrelsen, fram till slutet av nästa årsstämma, ska bestå av åtta ledamöter (punkt 12 på dagordningen).
- Omval av Andrea Gisle Joosen, Bengt Hammar, Mikael Hellberg, Lennart Holm, Michael M.F. Kaufmann och Kristina Schauman samt val av Christian Saclier och Victoria Van Camp till nya styrelseledamöter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, (punkt 14 (a)-(h) på dagordningen).
- Omval av Lennart Holm till styrelsens ordförande och Michael M.F. Kaufmann till styrelsens vice ordförande (punkt 15 på dagordningen).

Valberedningens förslag om styrelsearvode, ersättning för utskottsarbete samt revisorsarvode (punkt 13 på dagordningen)

Valberedningen föreslår för tiden intill slutet av nästa årsstämma, följande styrelsearvoden och utskottsarvoden (innebärande en höjning av styrelsearvoden men oförändrade utskottsarvoden, förutom till revisionsutskottets ordförande):

- 1 240 000 kr till styrelsens ordförande (2016: 1 200 000 kr),
- 825 000 kr styrelsens vice ordförande (2016: 800 000 kr),
- 490 000 kr till varje övrig styrelseledamot (2016: 475 000 kr),
- 155 000 kr till ordföranden i styrelsens revisionsutskott (2016: 150 000 kr),
- 75 000 kr till varje övrig ledamot i styrelsens revisionsutskott (oförändrat),
- 50 000 kr till ordföranden i styrelsens ersättningsutskott (oförändrat),
- 25 000 kr till varje övrig ledamot i styrelsens ersättningsutskott (oförändrat), och
- 50 000 kr till varje ledamot i styrelsens investeringsutskott (oförändrat).

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Valberedningens förslag till val av revisor (punkt 16 på dagordningen)

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation föreslår valberedningen att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor, och att det registrerade revisionsbolaget KPMG ska väljas till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2018. KPMG har informerat valberedningen om att den auktoriserade revisorn Ingrid Hornberg Román kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor om KPMG väljs som revisor.



Styrelsens beslutsförslag, yttranden och redogörelser

Styrelsens förslag till beslut om vinstutdelning (punkt 10 (b) på dagordningen) samt motiverade yttrande enligt 18 kap. 4 § Och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen lämnar följande förslag om vinstutdelning, samt motiverat yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (avseende vinstutdelningen) och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (avseende återköp av egna aktier, se punkt 18 (b) på dagordningen).

Fritt eget kapital i moderbolaget BillerudKorsnäs AB uppgick till 5 606 miljoner kr den 31 december 2016. BillerudKorsnäs styrelse föreslår en utdelning avseende år 2016 om 4,30 kr per aktie, motsvarande totalt cirka 890 miljoner kr. Med styrelsens förslag uppgår den totala utdelningen för 2016 till cirka 59 procent av koncernens nettovinst. Återstående belopp föreslås balanseras i ny räkning. Motiven för förslaget är följande:

BillerudKorsnäs finansiella mål anger att utdelningen ska uppgå till 50 procent av nettovinsten per aktie och att räntebärande nettoskuld i förhållande till EBITDA ska understiga en multipel om 2,5. Bolagets nettoskuldsättningsgrad låg vid utgången av 2016 på 1,08 gånger, vilket är lägre än målet. BillerudKorsnäs styrelse föreslår att av årets vinst per aktie om 7,33 kr utdelas 4,30 kr per aktie (d.v.s. 59 procent av nettovinsten per aktie) till aktieägarna och resterande del balanseras i ny räkning. Den beräknade kostnaden för återköp av egna aktier under punkt 18 (b), om hela det föreslagna bemyndigandet om återköp av 314 690 egna aktier utnyttjas, uppgår till cirka 44,8 miljoner kr, med användning av stängningskursen för BillerudKorsnäsaktien den 10 mars 2017 (142,50 kr).

Styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till;

- de krav som verksamhetens art (bolagets respektive koncernens), omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, och
- bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen föreslår en utdelning om 4.30 kr per aktie och att fredagen den 12 maj 2017 ska vara avstämningsdag för utdelning. Beslutar bolagsstämman i enlighet med förslaget beräknas utdelning kunna utsändas av Euroclear Sweden onsdagen den 17 maj 2017.

Information inför årsstämmans beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och aktiebaserat incitamentsprogram

Under punkterna 17 och 18 på dagordningen lägger styrelsen fram förslag rörande ersättningar. Punkt 17 avser fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och punkt 18 avser förslag om ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

BillerudKorsnäs strävar efter att attrahera, behålla och utveckla de bästa talangerna med konkurrenskraftiga ersättningar. Koncernens kort- och långsiktiga incitamentsplaner är nära knutna till bolagets strategiska och ekonomiska mål samt är utformade för att leverera ett hållbart värde för aktieägarna och stötta förverkligandet av bolagets strategi. För en beskrivning av ersättningsvillkor och utestående långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram och övriga ersättningar hänvisas till bolagets årsredovisning för 2016 samt bolagets hemsida www.billerudkorsnas.se/Om-oss/Bolagsstyrning/ under rubrikerna "Långsiktiga incitamentsprogram" och "Ersättningar". Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i BillerudKorsnäs.



Uppföljning och utvärdering av ersättningsstrukturer m.m.

I enlighet med punkt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning redovisar styrelsen i det följande resultatet av ersättningsutskottets uppföljning och utvärdering av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt redogörelse enligt 8 kap. 51 § aktiebolagslagen. Ersättningsutskottet följer och utvärderar också pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning liksom tillämpningen av de av årsstämman antagna riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare.

De kortfristiga kontantbaserade rörliga ersättningsmodellerna löper räkenskapsårsvis och baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och individuella mål med hänsyn till kompetens, ansvarsområde och historisk prestation. I slutet av varje år görs en utvärdering av den kortfristiga kontantbaserade ersättningen. Den rörliga kontanta ersättningen utgår endast under förutsättning av att bolagets rörelseresultat är positivt och är maximerad till en fastställd procentsats av fast årslön, vilken enligt gällande riktlinjer kan variera mellan 30 och 70 procent.

Avseende de kortfristiga kontantbaserade rörliga ersättningarna till VD respektive ledningsgruppen under år 2016, har ersättningsutskottet utvärderat mål och målområden för 2016 avseende den rörliga lönen. Utfallet av den rörliga kontanta ersättningen uppgick till 45,4 procent av fast årslön för bolagets verkställande direktör och 26,95 procent av fast årslön i genomsnitt för de övriga medlemmarna i ledningsgruppen.

Sedan 2010 har BillerudKorsnäs erbjudit ledande befattningshavare och nyckelpersoner att delta i långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, som har beslutats av årsstämmorna. Programmen har en intjänandeperiod om tre år och baseras på villkor om fortsatt anställning och egen investering i BillerudKorsnäsaktier samt uppfyllande av vissa förutbestämda finansiella och aktiekursrelaterade prestationskrav. Förutsatt att dessa villkor uppfylls kan deltagarna i slutet av intjänandeperioden vederlagsfritt tilldelas aktier i BillerudKorsnäs, i proportion till deltagarens egna initiala investering av BillerudKorsnäsaktier.

Prestationer under dessa program utvärderas löpande. Ersättningsutskottet anser att den nuvarande strukturen för långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram i huvudsak uppfyller motiven bakom att ha ett aktierelaterat incitament för de anställda. Styrelsen föreslår därför att årsstämman 2017 ska anta ett program med liknande struktur som nuvarande program, men med den ändringen att en förutsättning för att tilldelning av aktier ska ske på hälften (50 procent) av alla aktierätter i respektive serie, måste totalavkastningen på BillerudKorsnäsaktien (TSR) under programmets treåriga mätperiod överstiga 0 procent.

Avseende tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som beslutats av årsstämman, så utvärderas de löpande. För att kunna utvärdera tillämpningen av riktlinjerna, inhämtar ersättningsutskottet information från VD och personaldirektören samt externa konsulter. Information från externa konsulter inhämtas för att säkerställa att ersättningarna i BillerudKorsnäs är i linje med rådande marknadsvillkor och är konkurrenskraftiga.

Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering konstaterat att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman har varit ändamålsenliga och, med ett undantag, följts under 2016. Styrelsen får om det finns särskilda skäl frångå dessa riktlinjer och har vid ett tillfälle, i samband med att f.d. personaldirektören lämnade sitt uppdrag, valt att frångå riktlinjerna. Bolaget träffade då en överenskommelse enligt vilken f.d. personaldirektören erhöll ett avgångsvederlag om totalt 18 månadslöner (enligt riktlinjerna ska avgångsvederlag utgå med högst



12 månadslöner). Bolagets revisor har avgivit ett yttrande till årsstämman om att BillerudKorsnäs under 2016 har, med det undantag som redogjorts för, följt riktlinjerna såsom de beslutades av årsstämmorna 2015 och 2016. Detta yttrande finns längre bak i detta dokument.

Styrelsen anser att den utvärdering och uppföljning som ersättningsutskottet gjort, att de förslag som framläggs för beslut på årsstämman 2017 under punkt 17 och punkt 18, och som väsentligen överensstämmer med vad som fastställdes av årsstämman 2016, är en balanserad avvägning mellan fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram och övriga förmåner samt pension.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 17 på dagordningen)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i koncernen (VD, vice VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen).

BillerudKorsnäs ska tillämpa marknadsmässiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Ersättningsformerna ska motivera koncernledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen kan utgöras av fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner såsom tjänstebil samt pension. Fast och rörlig lön ska fastställas med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. Den rörliga ersättningen utgår baserat på utfall i förhållande till tydligt uppställda mål och ska vara maximerad till en fastställd procentsats av fast årslön och varierar mellan 30 procent och 70 procent. Dock ska rörlig ersättning endast utgå under förutsättning av att bolagets rörelseresultat är positivt. Långsiktiga incitamentsprogram inom bolaget ska i huvudsak vara kopplade till vissa förutbestämda finansiella och aktiekursrelaterade prestationskrav. Programmen ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för bolagets utveckling och ska implementeras på marknadsmässiga villkor. Långsiktiga incitamentsprogram ska löpa under minst tre år. För närmare information om de befintliga långsiktiga incitamentsprogrammen hänvisas till bolagets årsredovisning och information på hemsidan.

Pensionsförmåner ska vara antingen avgifts- eller förmånsbestämda och normalt ge en rätt till pension från 65 års ålder. I vissa fall kan pensionsåldern sänkas, dock lägst till 62 års ålder. Vid uppsägning gäller normalt sex till tolv månaders uppsägningstid och rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månadslöner för det fall bolaget avslutar anställningen.

Ersättning och övriga anställningsvillkor för VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning och övriga anställningsvillkor för medlemmar i ledningsgruppen beslutas av VD, efter godkännande av ersättningsutskottet.

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete i BillerudKorsnäs. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen i BillerudKorsnäs ska vara berättigad att frånga från dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.



Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för 2017 (punkt 18 (a) på dagordningen)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("LTIP 2017") enligt följande.

För giltigt beslut om LTIP 2017 krävs att styrelsens förslag i punkt 18 (a) får mer än hälften av de avgivna rösterna.

LTIP 2017 i sammandrag

Styrelsens huvudsakliga mål med förslaget till LTIP 2017 är att stärka BillerudKorsnäs förmåga att attrahera, motivera och behålla de bästa personerna för centrala ledarskapspositioner. Målet är vidare att ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och talanger inom BillerudKorsnäs-koncernen ska stimuleras till ökade insatser genom att sammanlänka deras intressen och perspektiv med aktieägarnas.

LTIP 2017 omfattar högst 100 ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och talanger inom BillerudKorsnäs-koncernen. Ett villkor för att delta i LTIP 2017 är att deltagarna äger BillerudKorsnäsaktier. Aktierna kan antingen innehas sedan tidigare (förutsatt att de inte redan har allokerats till de långsiktiga aktiebaserade programmen 2015 eller 2016) eller förvärvas på marknaden. Anmälan om att delta i LTIP 2017 ska ske efter årsstämman 2017. Deltagarna kommer efter en treårig intjänandeperiod som slutar i anslutning till offentliggörandet av BillerudKorsnäs delårsrapport avseende perioden januari-mars 2020, att vederlagsfritt, tilldelas aktier i BillerudKorsnäs förutsatt att programmets villkor är uppfyllda.

Deltagare i LTIP 2017

LTIP 2017 omfattar upp till 100 deltagare bestående av VD, vice VD och övriga medlemmar i ledningsgruppen samt andra nyckelpersoner och talanger i BillerudKorsnäs-koncernen.

Den privata investeringen och tilldelning av aktierätter

För att kunna delta i LTIP 2017 krävs att deltagarna förvärvar aktier i BillerudKorsnäs till marknadspris på Nasdaq Stockholm som allokeras till LTIP 2017 ("Sparaktier"). BillerudKorsnäsaktier som innehas sedan tidigare (som inte allokerats till de långsiktiga aktiebaserade programmen 2015 eller 2016) får användas som Sparaktier. Sparaktier ska allokeras till LTIP 2017 i anslutning till anmälan om att delta i programmet. Om deltagaren har insiderinformation och han/hon därför är förhindrad att förvärva aktier i BillerudKorsnäs i anslutning till anmälan om att delta i LTIP 2017 så ska förvärvet av aktier ske så snart som möjligt, men senast innan nästa årsstämma.

Deltagare i Kategori 1 (BillerudKorsnäs VD), Kategori 2 (BillerudKorsnäs vice VD och ekonomidirektör) och Kategori 3 (27 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i BillerudKorsnäs) erbjuds att allokera Sparaktier till LTIP 2017 till ett högsta antal som motsvarar tio procent av deltagarens årliga bruttogrundlön vid årsslutet 2016 dividerat med stängningskursen för BillerudKorsnäsaktien per den sista handelsdagen för 2016 (153 kr). Deltagare i Kategori 4 (70 nyckelpersoner och talanger i BillerudKorsnäs) erbjuds allokera högst 500 Sparaktier till LTIP 2017. Tillkommande anställda som ännu inte påbörjat sin anställning när anmälan om att delta i programmet senast ska ske, kan villkorat av att anställningen påbörjas under 2017 komma att erbjudas att delta i LTIP 2017 om styrelsen eller ersättningsutskottet anser att det är förenligt med syftet för programmet.



Gemensamma villkor för aktierätterna

För matchningsaktierätterna och prestationsaktierätterna gäller följande villkor:

- Aktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2017.
- Deltagarna har inte rätt att överlåta, pantsätta eller avyttra aktierätterna eller att utöva några aktieägarrättigheter avseende aktierätterna.
- Vederlagsfri tilldelning av BillerudKorsnäsaktier med stöd av innehavda aktierätter kommer att ske efter offentliggörande av BillerudKorsnäs delårsrapport avseende perioden januari-mars 2020. Tilldelning av BillerudKorsnäsaktier förutsätter att deltagaren alljämt, med vissa undantag, är anställd inom BillerudKorsnäs-koncernen och har behållit Sparaktierna vid offentliggörande av delårsrapporten.
- BillerudKorsnäs kommer inte att kompensera deltagarna i LTIP 2017 för lämnade utdelningar avseende de aktier som respektive aktierätt berättigar till.
- Vinsten per deltagare är begränsad till 550 kr per aktierätt, motsvarande maximalt cirka 26 månadslöner för Kategori 1, i genomsnitt cirka 22 månadslöner för Kategori 2, i genomsnitt cirka 17 månadslöner för Kategori 3 och i genomsnitt 22 månadslöner för Kategori 4. För det fall att vinsten, vid beräkning av tilldelning enligt LTIP 2017, skulle överstiga taket om 550 kr per aktierätt, ska anpassning ske genom att antalet BillerudKorsnäsaktier som deltagaren ska erhålla räknas ner i motsvarande mån.

Matchningsaktierätterna

För varje Sparaktie som deltagarna investerar i och allokerar till LTIP 2017 tilldelas deltagaren vederlagsfritt 1 matchningsaktierätt, som berättigar deltagaren att vederlagsfritt erhålla 1 BillerudKorsnäsaktie.

För hälften (50 procent) av matchningsaktierätterna som deltagaren tilldelas krävs att totalavkastningen på BillerudKorsnäsaktien (TSR) under räkenskapsåren 2017-2019 överstiger 0 procent för att aktierätterna ska berättiga till tilldelning av BillerudKorsnäsaktier.

Prestationsaktierätterna

För varje Sparaktie som deltagaren investerar i och allokerar till LTIP 2017 tilldelas deltagaren vederlagsfritt 3 prestationsaktierätter, med undantag för VD (Kategori 1) som tilldelas 5 prestationsaktierätter för varje Sparaktie denne allokerar till LTIP 2017 samt vice VD och ekonomidirektören (Kategori 2) som tilldelas 4 prestationsaktierätter för varje Sparaktie de allokerar till LTIP 2017.

Prestationsaktierätterna är indelade i två serier, serie A och B. För samtliga deltagare utom VD (Kategori 1) och vice VD och ekonomidirektören (Kategori 2) gäller att varje Sparaktie ger rätt till 1 prestationsaktierätt av serie A och 2 prestationsaktierätter av serie B. För VD (Kategori 1) ger varje sparaktie rätt till 2 prestationsaktierätter av Serie A och 3 prestationsaktierätter av serie B. För vice VD och ekonomidirektören (Kategori 2) ger varje Sparaktie rätt till 1,5 prestationsaktierätter av serie A och 2,5 prestationsaktierätter av serie B.

För att prestationsaktierätterna ska berättiga till tilldelning av BillerudKorsnäsaktier krävs att vissa prestationskrav uppnås. Prestationskraven är olika för serie A och serie B men båda beräknas på finansiella mål under räkenskapsåren 2017-2019 ("Mätperioden"). Styrelsen avser att i årsredovisningen för 2019 presentera huruvida prestationskraven har uppnåtts.

Serie A Prestationskravet för prestationsaktierätter av serie A är kopplat till BillerudKorsnäs *årliga organiska tillväxt* under Mätperioden (d v s årlig tillväxt under Mätperioden justerat för tillägg och avdrag med belopp motsvarande förvärvad eller avyttrad verksamhets försäljningsintäkter).



BILLERUDKORSNÄS

Maximinivån för tilldelning enligt detta prestationskrav är en organisk tillväxt om 4 procent per år och miniminivån är en organisk tillväxt som överstiger 2 procent per år. Om den organiska tillväxten uppgår till maximinivån om 4 procent eller mer ska maximal tilldelning ske med 1 BillerudKorsnäsaktie per prestationsaktierätt av serie A. Om den organiska tillväxten understiger 4 procent per år, men överstiger miniminivån om 2 procent per år, ska tilldelning ske linjärt baserat på mellanliggande värden. Om den organiska tillväxten uppgår till eller understiger 2 procent per år ska prestationsaktierätter av Serie A inte berättiga till tilldelning av BillerudKorsnäsaktier.

Serie B Prestationskravet för prestationsaktierätter av Serie B är kopplat till BillerudKorsnäs *genomsnittliga justerade EBITDA-marginal* under Mätperioden. Maximinivån för tilldelning enligt detta prestationskrav är en justerad EBITDA-marginal om 18 procent och miniminivån är en justerad EBITDA-marginal som överstiger 15 procent. Om den justerade EBITDA-marginalen uppgår till maximinivån om 18 procent eller mer ska maximal tilldelning ske med 1 BillerudKorsnäsaktie per prestationsaktierätt av Serie B. Om den justerade EBITDA-marginalen understiger 18 procent, men överstiger miniminivån om 15 procent, ska tilldelning ske linjärt baserat på mellanliggande värden. Om EBITDA-marginalen uppgår till eller understiger 15 procent ska prestationsaktierätter av Serie B inte berättiga till tilldelning av BillerudKorsnäsaktier.

För hälften (50 procent) av prestationsaktierätterna i serie A respektive serie B som deltagaren tilldelas krävs utöver att prestationsvillkoret för aktierätten uppnåtts, även att totalavkastningen på BillerudKorsnäsaktien (TSR) under räkenskapsåren 2017-2019 överstiger 0 procent för att aktierätterna ska berättiga till tilldelning av BillerudKorsnäsaktier.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av de detaljerade villkoren som ska gälla mellan BillerudKorsnäs och deltagaren för LTIP 2017, inom ramen för häri angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Om leverans av aktier inte kan ske till rimliga kostnader och med rimliga administrativa insatser till personer utanför Sverige, ska styrelsen, eller ersättningsutskottet, äga rätt att besluta att deltagande person istället ska kunna erbjudas en kontantavräkning. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bl.a. rätt att besluta om en reducerad tilldelning av aktier, om det sker betydande förändringar i BillerudKorsnäs-koncernen eller på marknaden som enligt styrelsens bedömning skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning av aktier enligt LTIP 2017 inte längre är ändamålsenliga.

Omfattning

LTIP 2017 föreslås omfatta sammanlagt högst 74 267 Sparaktier, vilka kan medföra tilldelning av sammanlagt högst 314 690 BillerudKorsnäsaktier (högst 74 267 med stöd av matchningsaktierätter och högst 240 423 med stöd av prestationsaktierätter), vilket motsvarar cirka 0,15 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i BillerudKorsnäs.

Antalet aktier som omfattas av LTIP 2017 som ska överlåtas till deltagarna ska kunna bli föremål för omräkning på grund av att BillerudKorsnäs genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission eller liknande åtgärder, enligt vad som är sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram.

Totalt omfattar LTIP 2017 högst 314 690 BillerudKorsnäsaktier. Tidigare beslutade långsiktiga incitamentsprogram, LTIP 2014, LTIP 2015 och LTIP 2016 omfattade per den 10 mars 2017 högst 770 715 aktier. LTIP 2017 och tidigare beslutade LTIP 2014, LTIP 2015 och LTIP 2016 medför



därmed sammanlagt en utspädning om cirka 0,5 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i BillerudKorsnäs.

Leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2017

Styrelsen har övervägt två olika alternativ för att leverera BillerudKorsnäsaktier till deltagarna i enlighet med villkoren för LTIP 2017; antingen att BillerudKorsnäs (i) vederlagsfritt överlåter egna aktier som innehas av bolaget enligt styrelsens förslag under punkt 18 (c) eller (ii) ingår avtal med en bank som i eget namn ska kunna förvärva och överlåta BillerudKorsnäsaktier. Styrelsen förordar det första alternativet, men om årsstämman inte godkänner den föreslagna överlåtelsen av egna aktier enligt punkt 18 (c), kan styrelsen komma att ingå ett säkringsarrangemang med en tredje part för att säkerställa BillerudKorsnäs skyldighet att leverera aktier enligt LTIP 2017.

För att säkerställa att BillerudKorsnäs har egna aktier som kan överlåtas till deltagarna enligt punkt 18 (c), föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier enligt punkt 18 (b).

Uppskattade kostnader för och värdet av LTIP 2017

Styrelsen har uppskattat det genomsnittliga värdet för varje aktierätt till 95,80 kr. Uppskattningen baseras på allmänt vedertagna värderingsmodeller med användning av stängningskursen för BillerudKorsnäsaktien den 10 mars 2017 (142,50 kr), statistik beträffande utvecklingen av aktiekursen för BillerudKorsnäsaktien samt uppskattade framtida utdelningar. Det totala uppskattade värdet av de 74 267 matchningsaktierätterna och 240 423 prestationsaktierätterna, baserat på ett cirka 50 procentigt uppfyllande av prestationskraven samt uppskattningar avseende personalomsättning om 5 procent per år, är cirka 16,0 miljoner kr. Värdet motsvarar cirka 0,05 procent av BillerudKorsnäs börsvärde per den 10 mars 2017. Kostnaderna bokförs som personalkostnader i resultaträkningen över 36 månader i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar.

Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat på BillerudKorsnäs aktiekursutveckling under intjänandeperioden och tilldelningen av aktier. Baserat på ett teoretiskt antagande om en årlig 10-procentig ökning av aktiekursen och en intjänandeperiod om tre år beräknas kostnaden för LTIP 2017 inklusive sociala avgifter uppgå till cirka 24,6 miljoner kr, vilket på årsbasis motsvarar cirka 0,2 procent av BillerudKorsnäs totala personalkostnader under räkenskapsåret 2016. Den maximala uppskattade kostnaden för LTIP 2017 baserat på dessa antaganden beräknas uppgå till cirka 82,1 miljoner kr, varav 51,9 miljoner kr i sociala avgifter.

Effekter på nyckeltal

Vid fullt deltagande i LTIP 2017 förväntas BillerudKorsnäs personalkostnader på årsbasis öka med cirka 8,2 miljoner kr. På proformabasis för 2017 motsvarar dessa kostnader en marginellt negativ effekt på BillerudKorsnäs rörelsemarginal och vinst per aktie.

Styrelsen bedömer dock att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå från att ledande befattningshavare och nyckelpersoner ökar sitt aktieäggande och dessutom kan få ytterligare utöka sitt aktieäggande via LTIP 2017 överväger dessa kostnader.



Förslagets beredning

LTIP 2017, som har sin grund i föregående års långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, har initierats och beretts av BillerudKorsnäs ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier (punkt 18 (b) på dagordningen)

Styrelsen lämnar följande förslag om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av egna aktier. För motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, se styrelsens yttrande under dagordningspunkt 10 (b). Styrelsen anser mot bakgrund av vad som anförts under punkt 10 (b) att det föreslagna bemyndigandet för styrelsen att återköpa bolagets egna aktier är försvarligt med hänsyn till;

- de krav som verksamhetens (bolagets respektive koncernens) art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, och
- bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier med syfte att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2017, och bolagets övriga långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, i enlighet med följande villkor:

- Återköp av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
- Återköp av aktier får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.
- Högst 314 690 aktier får återköpas.
- Återköp av aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

För giltigt beslut att förvärva egna aktier till deltagarna i LTIP 2017 enligt punkt 18 (b) krävs att styrelsens förslag biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier (punkt 18 (c) på dagordningen)

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om överlåtelse av högst 314 690 BillerudKorsnäsaktier i eget innehav, till deltagarna i LTIP 2017 (eller av det högre antal som kan följa av omräkning enligt villkoren för LTIP 2017). Överlåtelse av aktier ska ske vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med villkoren i LTIP 2017. Skälen för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är de samma som för att införa LTIP 2017.

För giltigt beslut att överlåta egna aktier till deltagarna i LTIP 2017 enligt punkt 18 (c) krävs att styrelsens förslag biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Beslutsförslag från aktieägarna

Förslag från aktieägare (dagordningens punkt 19 (a)-(o))

Aktieägaren Thorwald Arvidsson föreslår att årsstämman ska besluta om att:

- anta en nollvision beträffande arbetsplatsolyckor inom bolaget,
- uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp för att förverkliga denna nollvision,



BILLERUDKORSNÄS

- (c) resultatet årligen skriftligen ska avrapporteras till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen,
- (d) anta en vision om absolut jämställdhet på samtliga nivåer inom bolaget mellan män och kvinnor,
- (e) uppdra åt bolagets styrelse att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att på sikt förverkliga även denna vision samt noggrant följa utvecklingen på såväl jämställdhets- som etnicitetsområdet,
- (f) årligen avge en skriftlig rapport till årsstämman, förslagsvis genom att rapporten tas in i den tryckta årsredovisningen,
- (g) uppdra åt styrelsen att vidta erforderliga åtgärder för att få till stånd en aktieägarförening i bolaget,
- (h) ledamot i styrelsen inte tillåts fakturera sitt styrelsearvode via juridisk person, svensk eller utländsk,
- (i) valberedning vid fullgörande av sitt uppdrag ska fästa särskilt avseende vid frågor sammanhängande med etik, kön och etnicitet,
- (j) i anslutning till (h), ovan uppdra åt styrelsen att genom hänvändelse till regeringen och/eller Skatteverket fästa uppmärksamhet på behovet av en regeländring på ifrågavarande område,
- (k) uppdra åt styrelsen att genom hänvändelse till regeringen påtala behovet av att möjligheten till s.k. rösträttsgradering i svenska aktiebolag avskaffas,
- (l) ändring av bolagsordningen (§6) genom tillägg av två nya stycken- andra och tredje stycket av följande innehåll: Förutvarande statsråd må inte utses till ledamot av styrelsen förrän två år förflutit från det vederbörande lämnat sitt uppdrag. Annan av offentliga medel heltidsarvoderad politiker må inte utses till ledamot av styrelsen förrän ett år förflutit från det vederbörande lämnat sitt uppdrag, såvida inte synnerliga skäl föranleder annat,
- (m) uppdra åt styrelsen att genom hänvändelse till regeringen fästa uppmärksamhet på behovet av införandet av en nationell s.k. politikerkarantän,
- (n) uppdra åt styrelsen att låta utarbeta ett förslag till representation för de små och medelstora aktieägarna i såväl bolagsstyrelse som valberedning, och
- (o) uppdra åt styrelsen att genom hänvändelse till regeringen fästa uppmärksamhet på reformbehovet på detta område.

För giltigt beslut om bolagsordningsändring enligt punkt 19 (l) krävs att förslaget biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

För mer information, vänligen kontakta:

Lennart Holm, Styrelseordförande, 08-553 335 05
Andreas Mattsson, General Counsel, 08-553 335 16