



BillerudKorsnäs Life Saving Rules

BillerudKorsnäs Life Saving Rules omfattar företagets samtliga verksamheter.

Syfte

Alla anställda och entreprenörer har rätt att förvänta sig att inte skada sig på arbetet. Vi accepterar inte att vi har arbetsrelaterade dödsfall eller skador som påverkar människors livskvalitet och hälsa. Life Saving Rules är en obligatorisk lägstanivå på regler inom utvalda högriskområden där de kan medverka till att rädda liv och förebygga olycksfall inom vår verksamhet. Dessa regler ska ses som ett komplement och förtydligande av vissa av BillerudKorsnäs OHS standards. Företagets verksamheter ska omvandla och införliva Life Saving Rules till lokala säkerhetsföreskrifter/instruktioner som täcker kraven utifrån reglerna. Reglerna gäller anställda såväl som entreprenörer. Alla anställda och entreprenörer ska känna till våra livräddande regler – Life Saving Rules

Hur uppfyller man Life Saving Rules?

Life Saving Rules beskrivs i detta dokument som sammanfattande regler (se lista nedan) Till varje regel finns ett övergripande styrdokument som mer i detalj berättar vad regeln innebär . Den lokala organisationen ska se till att alla anställda har fått möjlighet att bekanta sig och diskutera dessa regler med sina kollegor. I de fall där den lokala organisationen ännu inte har tagit fram lokala instruktioner utifrån reglerna ska anställda och chefer förvissa sig om att de är överens om hur kraven i Life Saving Rules ska följas. Om BillerudKorsnäs Life Saving Rules, lokala säkerhetsregler eller lagar och nationella föreskrifter skiljer sig åt gäller den striktaste tolkningen av regelverken.

Efterlevnad av dessa regler kommer att hjälpa oss att utveckla vår säkerhet mot målet noll skador. Företaget har en nolltolerans för medvetna brott mot dessa regler. Säkerhetskultur utvecklas bäst i ett öppet klimat där man tar emot och ger både positiv och negativ feedback. I fall där Life Saving Rules inte följs ska orsaken utredas. Om utredningen visar att någon medvetet har brutit mot reglerna ska det leda till disciplinära åtgärder.





BILLERUDKORSNÄS











Positivt klimat kring säkerhetsarbete

Hur skapar man ett positivt klimat runt säkerhetsarbete? Vi har alla en viktig roll att spela när det gäller att skapa ett positivt klimat för säkerhetsarbetet. En säkerhetskultur skapas bäst genom att vi uppmärksammar bra beteenden och accepterar återkoppling - positiv såväl som negativ - på våra egna beteenden. Positiv återkoppling är det mest effektiva sättet att skapa en förändring av ett beteende. Det förväntas av alla i vår verksamhet att man bidrar med att ge kollegor meningsfull och positiv återkoppling på deras säkerhetsbeteenden. Med säkra beteenden menar vi t.ex.:

- tänk efter före
- gör en plan för arbetet
- förbereda dig för arbetsuppgiften
- var försiktig
- stoppa om du är osäker

Tillit är en viktig del av säkerhetskulturen. Företaget litar på att den anställde kan bedöma om något är osäkert och tillåter personen att stoppa arbetet om han/hon känner att det är absolut nödvändigt för att trygga säkerheten. Företaget kommer att stötta personen i det beslutet. Detta gäller även om hon/han råkar ha gjort en felaktig bedömning.

BillerudKorsnäs Life Saving Rules:

-  1. Du ska alltid följa trafikregler och skyltar
-  2. Du ska inte arbeta under påverkan av alkohol och droger
-  3. Du ska alltid hantera kemikalier enligt skyddsblad
-  4. Du ska ha skriftligt arbetstillstånd vid högriskarbeten
-  5. Du ska arbeta säkert i slutet utrymme
-  6. Du ska ha skydd mot fall vid höghöjdsarbete
-  7. Du får endast utföra arbete på utrustning som är säkert avställd
-  8. Du ska utföra alla lyft säkert
-  9. Du ska hålla säkerhetsavstånd till rörliga maskindelar och material
-  10. Du ska avbryta osäkert arbete

