

BillerudKorsnäs uppförandekod för leverantörer



Detta dokument är en översättning av BillerudKorsnäs Supplier Code of Conduct som antogs av koncernledningen på engelska den 12 mars 2019. Det är således den engelska originalversionen som är den gällande. För det fall denna översättning inte korrekt återspeglar innehållet i den engelska originalversionen ska den engelska versionen ha tolkningsföreträde.



Uppförandekod för leverantörer

Inledning

BillerudKorsnäs har en ledande position som en innovativ och hållbar aktör inom den globala pappers- och förpackningslösningensbranschen med verksamhet och närvaro i hela världen.

BillerudKorsnäs stöder och arbetar aktivt för att efterleva internationella riktlinjer gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, korruption och affäretik, däribland de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, OECD:s konvention om bekämpande av bestickning av utländska offentliga tjänstemän i internationella affärsförbindelser, FN:s globala mål och de forskningsbaserade klimatmålen.

Denna Uppförandekod för leverantörer ("Koden") harmoniserar med vår interna uppförandekod och baseras på ovan nämnda internationella riktlinjer. BillerudKorsnäs uppmanar sina leverantörer att upprätta egna uppförandekoder eller skriftliga policyer baserat på de riktlinjerna.

Allmän efterlevnad

Tillämpbarhet: Koden gäller för alla juridiska personer som tillhandahåller produkter och/eller tjänster till eller för BillerudKorsnäs AB (publ) eller något av dess dotterföretag (inklusive säljagenter) ("leverantör" respektive "BillerudKorsnäs"). BillerudKorsnäs kräver att alla leverantörer uppfyller kraven i Koden och ser till att deras underleverantörer känner till och följer minst lika strikta standarder.

Regelefterlevnad: Leverantören ska uppfylla alla lagar och regler som gäller för dess verksamhet. Om det förekommer avvikelser mellan denna kod och tillämplig lag ska den striktaste standarden gälla.

Ledningssystem och uppföljning: Leverantören ska ha lämpliga ledningssystem och kontroller för att kunna säkerställa och följa upp sin egen och underleverantörernas efterlevnad av Koden (eller motsvarande egna standarder), samt tillämpliga lagar och regler. System ska vara proportionerliga gentemot verksamhetens storlek, komplexitet och riskmiljö.

Affärsintegritet

Korruption: Leverantören får inte använda sig av eller tolerera någon slags korruption, utpressning, förskingring eller mutor. Leverantören får inte ta emot eller erbjuda några förmåner eller annat för att erhålla olämpliga eller orättvisa fördelar. Leverantören ska aldrig tillåta att en tredje part använder sig av korruption för leverantörens räkning.

Rättvis konkurrens: Leverantören ska inte inleda diskussioner eller ingå avtal med konkurrenter om prissättning, marknadsdelning eller liknande aktiviteter som kan påverka konkurrensen.

Penningtvätt, finansiering av terrorism och ekonomisk brottslighet: Leverantören ska vidta förebyggande åtgärder och genomföra lämplig due diligence/granskning för att undvika att medverka till eller underlätta penningtvätt, finansiering av terrorism och/eller annan ekonomisk brottslighet.

Exportkontroll: Leverantören ska följa alla gällande internationella sanktionsprogram utfärdade av EU och FN samt övriga tillämpliga exportkontrollagar.



BILLERUDKORSNÄS

Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Grundläggande mänskliga rättigheter: Leverantören ska stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och se till att inte medverka till brott mot mänskliga rättigheter. Leverantören ska bedöma risken för att orsaka, bidra till eller sammankopplas med allvarliga brott mot mänskliga rättigheter.

Tvångsarbete: Leverantören ska inte använda eller dra nytta av tvångsarbete eller någon annan slags ofrivillig arbetskraft, däribland straffarbete, slaveri och trældom.

Unga arbetstagare: Leverantören får inte anställa personer som är yngre än 15 år (eller yngre än den lagliga anställningsåldern, om den är högre än 15 år). Leverantören ska erkänna unga arbetstagares (under 18 år) rätt att skyddas från ekonomisk exploatering och från arbete som är farligt eller påverkar personens utbildning eller moraliska, sociala, andliga, mentala eller fysiska utveckling.

Diskriminering: Ingen anställd ska diskrimineras på grundval av kön, ras, färg, ålder, graviditet, sexuell läggning, religion, politiska åsikter, nationalitet, etniskt ursprung, sjukdom, funktionshinder eller liknande.

Organisation: Alla anställda ska ha rätt till ett skriftligt anställningsavtal som anger anställningsvillkoren. Leverantören ska respektera och erkänna medarbetarnas rätt att bilda eller ansluta sig till en förening efter egen vilja, samt rätt att förhandla kollektivt.

Löner: Leverantören ska minst betala det högsta av lagstadgad minimilön eller den lön som förhandlats fram i gällande kollektivavtal. Leverantören ska betala ut lönen regelbundet och i tid. Alla typer av förmåner och ersättningar som fastställs i lag ska betalas, t.ex. för övertid. Inga orättvisa avdrag ska göras.

Arbetsid: Leverantören ska se till att ordinarie arbetsid inte överstiger de lagliga gränserna. Medarbetarnas ordinarie arbetsid ska högst vara 48 timmar per vecka på regelbunden basis. Övertid ska inte överstiga det som anges i tillämplig lag. Medarbetarna ska ha rätt till minst en dag ledigt varje sjudagarsperiod (om inte tillämplig lag anger något annat).

Hälsa och säkerhet

Riskbedömningar: Leverantören ska se till att arbetsplatsen är säker och hälsosam för alla. Leverantören ska fortlöpande utföra riskbedömningar och överväga specifika företags- och branschrisker, och vidta åtgärder för att reducera identifierade risker. Leverantören ska spåra och rapportera arbetsrelaterade skador och sjukdomar.

Information och utrustning: Leverantören ska se till att alla medarbetare erhåller och förstår tillämplig information om säkerhetsarrangemang på arbetsplatsen, t.ex. när det gäller nödutgångar, brandsläckare och första hjälpen-utrustning. Medarbetarna ska också erhålla lämplig hälso- och säkerhetsutbildning och erforderlig skyddsutrustning utan kostnad.

Droger: Leverantören ska se till att medarbetarna inte arbetar alkohol- eller drogpåverkade.

Miljö

Miljötillstånd och licenser: Leverantören ska skaffa, bibehålla och efterleva alla nödvändiga tillstånd och licenser som krävs för verksamheten.

Miljöskydd: Leverantören ska sträva efter att undvika eller minska de negativa miljöeffekterna av verksamheten. Leverantören ska hantera miljöbrott och klagomål systematiskt och informera intressenter om dem.



BILLERUDKORSNÄS

Resurseffektivitet och klimat: Leverantören ska sträva efter att integrera metoder och teknik som främjar energieffektivitet och hållbar resursanvändning. För att aktivt reducera de direkta och indirekta utsläppen av växthusgaser uppmanas leverantören att inrätta miljöplaner och sätta upp klimatmål. Leverantörer inom logistik uppmanas att arbeta för en utfasning av fossila bränslen. Dessutom kan leverantörsspecifika krav överenskommas i kommersiella avtal.

Farliga ämnen: Leverantören ska hantera farliga ämnen och kemikalier ansvarsfullt, och om det är möjligt ersätta dessa med mindre farliga ämnen.

Överträdelser, rapportering och granskning

Rapportering av överträdelser: Leverantören ska genast meddela BillerudKorsnäs vid överträdelser eller misstänkta överträdelser av denna kod, oavsett om det gäller leverantören eller en underleverantör till denna. Underlåtelse att meddela BillerudKorsnäs om en överträdelse ska utgöra ett brott mot Koden. Leverantören uppmanas även att rapportera BillerudKorsnäs överträdelser eller misstänka överträdelser av standarderna i denna kod. För tillfällen då det inte är möjligt att vara öppen med sin identitet har BillerudKorsnäs inrättat Speak-Up Line, som möjliggör anonym rapportering av allvarliga oegentligheter. För mer information, se www.billerudkorsnas.com

Upplysningar och revision: På begäran av BillerudKorsnäs, och med förbehåll för rimliga sekretessåtaganden, ska leverantören i god tid tillhandahålla relevant information till BillerudKorsnäs för uppföljning av leverantörens efterlevnad av Koden. BillerudKorsnäs – eller en tredje part som har utsetts av BillerudKorsnäs och är rimligen acceptabel för leverantören – ska ha rätt att genomföra föraviserade revisioner av leverantören gällande den verksamhet som är relevant för Koden. All revision ska genomföras under kontorstid.

Brott mot Koden: Vid brott mot Koden har BillerudKorsnäs rätt att begära att leverantören vidtar avhjälpande åtgärder. Dessutom ska ett brott mot denna kod som inte kan avhjälpas, eller avhjälpas snabbt, utgöra ett väsentligt brott mot avtalet/avtalen mellan BillerudKorsnäs och leverantören, vilket berättigar BillerudKorsnäs att säga upp sådana avtal.